



FEUILLE DE ROUTE CLIMAT. YMCA SÉNÉGAL (2025–2030)





Sommaire

01 INTRODUCTION

02 Engagement communs du collectif CAA

03 État des lieux

04 Objectifs de la feuille de route (2025–2030)

05 Principes directeurs

06 Axes stratégiques et actions prioritaires

07 Calendrier de mise en œuvre

08 Suivi, évaluation et apprentissage

09 Ressources et partenariats

10 Conclusion



Young Men Christian Association (Union Chrétienne de jeune gens)

Devise Eduquer-Former-Servir

Association de jeunes oeuvrant pour le développement holistique de le personne (corps-âme-esprit). Elle a été fondée en 1844 à Londres, implantée au Sénégal en 1982.

Mission

Œuvrer pour le développement d'un jeune accompli, responsable dans sa famille, leader de sa génération et engagé au sein de sa communauté.

Vision

Renforcer les capacités des jeunes pour la renaissance africaine.

Axes stratégiques d'intervention

- Éducation et formation
- Promotion de la petite enfance
- Éducation par le sport et leadership
- Santé et bien-être
- Entrepreneuriat et autonomisation économique
- Paix, cohésion sociale et environnement



VISION 2030



Les YMCA du monde entier mettent en œuvre la Vision 2030 dans leurs plans stratégiques et leurs programmes.

- Affirmer la Base de Paris adoptée en 1855 comme la déclaration fondatrice de la mission de l'YMCA,
- S'appuyant sur l'héritage des Principes de Kampala et du Défi 21, de la Déclaration de Nairobi et de la Déclaration de Valeur,
- En accord avec les objectifs de développement durable définis par les Nations Unies dans l'Agenda 2030,
- Sur la base des larges consultations menées entre 2019 et 2022,
- Le YMCA mondial s'engage à œuvrer en faveur de la vision, de la mission et des piliers d'impact collectifs suivants.

4 PILIERS :

- Bien-être de la communauté
- Travail utile
- Planète durable
- Un monde juste



Avant propos

Face aux défis environnementaux et climatiques qui affectent profondément nos sociétés, la jeunesse sénégalaise se trouve à un carrefour décisif : subir passivement les conséquences ou devenir actrice d'un changement durable. Fidèle à sa mission de mobilisation des jeunes pour la transformation sociale, YMCA Sénégal choisit résolument la deuxième voie.

Cette feuille de route 2025–2030 traduit notre engagement collectif à relever le défi climatique par des actions concrètes, inclusives et intergénérationnelles. Elle s'appuie sur les valeurs de justice, d'unité et d'intégrité qui guident notre organisation, et propose un cadre clair pour réduire notre empreinte, renforcer la résilience des communautés et amplifier la voix des jeunes dans la transition écologique.

I-Contexte et Justification

Le Sénégal est confronté à des impacts climatiques multiples : montée du niveau de la mer, désertification progressive des zones intérieures, inondations urbaines et rurales, baisse des rendements agricoles, insécurité alimentaire et déplacements internes de populations.

Selon la Contribution Déterminée au niveau National (CDN) actualisée, le pays s'est engagé à réduire de 21 % ses émissions de gaz à effet de serre à l'horizon 2030 (par rapport au scénario de référence) avec ses propres moyens, et jusqu'à 29 % avec un soutien international renforcé. Il vise également un renforcement significatif de la résilience climatique à travers des politiques multisectorielles.

Dans ce contexte, l'engagement de YMCA Sénégal s'articule autour de la mobilisation des jeunes, de la justice climatique, de l'équité sociale et de la solidarité intergénérationnelle, afin d'agir localement tout en contribuant aux objectifs nationaux et globaux.



II-Engagements communs du collectif CAA

1. Incarner le changement

Nous nous engageons à mener par l'exemple et à agir en tant qu'ambassadeurs du changement au sein de nos organisations et auprès de nos partenaires.

2. Approche transversale

Nous ferons de la protection de l'environnement et de la résilience climatique un axe intégré dans tous nos programmes et nos actions.

3. Réduction de notre empreinte

Nous adopterons des pratiques durables et bas-carbone pour réduire l'impact environnemental de nos interventions, à chaque étape de leur mise en œuvre

4. Gestion des déchets

Nous mettrons en place des actions concrètes pour réduire et mieux gérer nos déchets, que ce soit dans nos bureaux ou sur le terrain.

5. Mobilisation collective

Nous mobiliserons et sensibiliserons à la protection de l'environnement et la résilience climatique, auprès de nos équipes et des communautés avec et pour lesquelles nous travaillons.

6. Partenariats renforcés

Nous développerons des partenariats stratégiques pour accélérer l'action climatique et environnementale afin de renforcer notre impact et d'agir de manière complémentaire.

7. Plaidoyer en réseau

Nous travaillerons en réseau pour porter ensemble un plaidoyer commun et ambitieux en faveur d'une transition écologique dans nos secteurs et nos sociétés.

III-État des lieux

YMCA Sénégal ne dispose pas encore d'un bilan carbone complet, mais une évaluation partielle (**Ziguinchor** et **Dakar** en partie) a identifié trois principales sources d'empreinte :

1. Les déplacements liés aux missions et événements nationaux.
2. La consommation d'énergie dans les locaux (électricité, climatisation).
3. Les déchets générés lors des activités (principalement plastiques et papiers)

Une analyse carbone participative est prévue dès 2026 pour établir un état de référence et fixer des objectifs chiffrés de réduction.



IV-Objectifs de la feuille de route (2025–2030)

1. Objectif général :

Contribuer à une transition écologique juste et inclusive au Sénégal, en réduisant notre propre empreinte carbone, en renforçant la résilience des communautés et en impliquant activement les jeunes dans la gouvernance climatique.



Camp de Reboisement de la Mangrove
avec Les Branches YMCA de Ziguinchor/Séchiou et Kolda

2. Objectifs spécifiques :



TRANSITION

Réduire les émissions liées aux déplacements et événements de YMCA Sénégal d'ici 2030 par rapport à l'année de référence (2025).



DURABILITE

Mettre en œuvre 30 projets communautaires verts à fort impact environnemental et social d'ici 2030. Renforcer la gouvernance climatique locale et inclusive



AGROFORESTERIE

Développer 20 initiatives agroforestières communautaires d'ici 2030. Contribuer à la séquestration de carbone



MOBILISATION

Mobiliser l'ensemble des équipes autour d'objectifs communs et de priorités clairement définies.



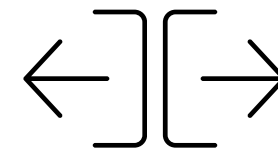
V-Principes directeurs

Les actions de la feuille de route seront guidées par :

Inclusion :



Garantir un accès équitable aux ressources et à la participation (ex. : intégrer systématiquement des critères de diversité dans les comités verts).



Justice climatique :



Prioriser les zones et groupes les plus vulnérables aux impacts climatiques.

Participation communautaire



Co-construire les projets avec les bénéficiaires via des forums et consultations locales.



Équité intergénérationnelle

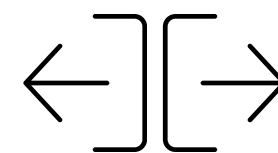


Préparer les jeunes à hériter d'un environnement sain grâce au mentorat intergénérationnel.

Approche basée sur les droits humains



Promouvoir et protéger le droit à un environnement sain.



Responsabilité et redevabilité :



Assurer la transparence à travers un rapport climat annuel.

VI-Axes stratégiques et actions prioritaires

1. Gouvernance climatique interne

- Élaboration d'une politique climat interne d'ici 2026
- Création de comités verts locaux
- Formation climat pour 100 % du staff et volontaires

Indicateurs :

- 30 comités créés
- 100 % du personnel formé d'ici 2027
- Politique climat adoptée d'ici 2026

2. Gestion communautaire des déchets

- Diagnostics participatifs dans 10 zones
- Création de centres de tri communautaires
- Appui à 20 initiatives de recyclage ou compostage
- Appui économique à des coopératives de jeunes entrepreneurs verts.

Indicateurs :

- Nombre de diagnostics participatifs réalisés par rapport à l'objectif
- Nombre de centres de tri communautaires construits et fonctionnels.
- Nombre d'initiatives soutenues par rapport à l'objectif.
- Nombre de coopératives de jeunes soutenues.
- Nombre d'emplois verts créés ou consolidés grâce à l'appui.

3. Bilan carbone participatif

- Développement d'outils simples et adaptés au contexte local
- Formation de jeunes à la mesure carbone
- Plans de réduction Co-construits avec les bénéficiaires

Indicateurs :

- Empreinte annuelle mesurée
- Nombre de jeunes formés à la mesure carbone
- % de réduction atteinte

4. Sensibilisation et mobilisation

- 50 ateliers scolaires et 30 ateliers de quartier
- Campagnes communautaires multimédia
- Journées annuelles de l'environnement

Indicateurs :

- Nombre de bénéficiaires
- Taux de changement de comportement

5. Innovation locale et écologie sociale

- 30 projets pilotes (énergies renouvelables, potagers collectifs, toilettes sèches, ...)
- Valorisation des savoirs traditionnels
- Plateformes d'échange entre jeunes innovateurs

Indicateurs :

- Nombre de projets pérennisés
- Innovations répliquées

7. Promouvoir une mobilité durable et une organisation écoresponsable des événements

- Développer un plan interne de mobilité durable (personnel, bénévoles, participants) d'ici 2027.
- Encourager le covoiturage et l'utilisation des transports publics d'ici 2030.
- Promouvoir l'usage du vélo, des motos électriques et de la marche pour les trajets courts d'ici 2030.
- Réduire les déplacements interrégionaux grâce aux réunions en ligne/hybrides d'ici 2030.
- Réaliser un bilan carbone annuel des déplacements et événements d'ici 2030.
- Développer des campagnes de sensibilisation interne et externe sur la mobilité durable d'ici 2030.

Indicateurs :

- Existence et mise en œuvre du plan de mobilité d'ici 2027.
- 20 % de participants utilisant des modes de transport durables lors des événements d'ici 2030.
- Nombre d'aménagements ou dispositifs mis en place (ex. stationnements vélo et motos sécurisés) d'ici 2030.
- 30 % de réunions/événements organisés en mode hybride ou en ligne d'ici 2030.
- Bilan carbone annuel disponible d'ici 2030.
- Nombre de campagnes organisées par an d'ici 2030.
- % de membres/participants déclarant avoir modifié leurs habitudes de transport d'ici 2030.

6. Fonctionnement durable

- Réduction progressive de l'usage du papier et du plastique
- Priorisation des fournisseurs locaux écoresponsables
- Optimisation énergétique des bâtiments

Indicateurs :

- % de réduction de la consommation annuelle de papier (kg ou ramettes achetées) par rapport à l'année de référence.
- % de réduction de la consommation annuelle de plastique (bouteilles, gobelets, emballages, etc.) par rapport à l'année de référence.
- % de documents dématérialisés (rapports, réunions).

% de réduction de la consommation énergétique par rapport à l'année de référence.

8. Agroforesterie, séquestration carbone et résilience des territoires

- Développer des systèmes agroforestiers communautaires durables contribuant à la restauration des terres, à la création de revenus verts et à la séquestration carbone.
- Volet 1 : Développement de l'agroforesterie à base d'Acacia Sénégal et valorisation de la gomme arabique
- Mise en place de systèmes agroforestiers sur 500 hectares.
- Formation de 600 producteurs, avec au moins 50 % de femmes.
- Structuration de la chaîne de valeur de la gomme arabique.

Indicateurs :

- Hectares restaurés.
- Augmentation des revenus agricoles ($\geq 30\%$).
- Taux de participation des femmes.
- Volet 2 : Séquestration carbone et mécanismes climatiques
- Mise en place d'un système MRV.
- Suivi de la séquestration carbone (objectif indicatif $\geq 5\,000\text{ t CO}_2$).
- Exploration de la certification carbone volontaire.
- Tonnes de CO_2 séquestrées.
- Dispositif MRV fonctionnel.
- Partenariats techniques établis.

Calendrier de mise en oeuvre en 5 phases progressives



Phase 1 – Diagnostic & Structuration (2025)

Phase 2 – Mise en place des fondations opérationnelles (2026)

Phase 3 – Montée en puissance & structuration technique (2027)

Phase 4 – Extension territoriale & consolidation (2028–2029)

Phase 5 – Évaluation, certification et capitalisation (2030)

VII-Calendar de mise en œuvre



2025

Activités clés

- Réalisation du bilan carbone initial (sièges + principaux sites d'activités)
- Diagnostic participatif dans 5 zones prioritaires
- Cartographie des partenaires techniques et financiers
- Élaboration du plan de mobilisation des ressources

Livrables

- Rapport de bilan carbone (année de référence 2025)
- Rapport de diagnostic communautaire
- Base de données des émissions et indicateurs sociaux
- Stratégie de financement validée



2026

Activités clés

- Réalisation du bilan carbone initial au niveau communautaire
- Adoption officielle de la Politique Climat YMCA Sénégal
- Création de 15 comités verts locaux
- Formation de 50 % du personnel et volontaires
- Déploiement de 5 centres de tri communautaires pilotes
- Lancement de 5 projets verts pilotes (énergies renouvelables, compostage, potagers, etc.)
- Lancement pilote agroforestier sur 100 hectares
- Développement du cadre technique MRV (Monitoring, Reporting & Vérification)

Livrables

- Rapport de bilan carbone (année de référence 2025)
- Politique climat adoptée
- 5 projets pilotes opérationnels
- 100 ha d'agroforesterie installés
- Système MRV conçu et validé techniquement



2027

Activités clés

- Finalisation et mise en œuvre du plan de mobilité durable
- Formation de 100 % du personnel
- Extension à 10 centres de tri supplémentaires
- Extension agroforestière à 250 hectares cumulés
- Déploiement opérationnel du système MRV
- Premier rapport climat annuel publié
- Organisation de 1 revue multi-acteurs nationale

Livrables

- Plan mobilité adopté et appliqué
- 250 ha sous-systèmes agroforestiers
- MRV fonctionnel avec premières données carbone
- Rapport climat 2027 publié



2028-2029

Activités clés

- Extension des projets verts à 15 nouvelles collectivités
- Mise en place de 20 initiatives de recyclage/compostage
- Extension agroforestière à 500 hectares
- Structuration de la chaîne de valeur gomme arabique
- Accompagnement de 20 coopératives de jeunes entrepreneurs verts
- Exploration et préparation à la certification carbone volontaire
- Organisation annuelle des journées nationales climat YMCA

Livrables

- 500 ha restaurés
- ≥ 600 producteurs formés (≥ 50 % femmes)
- Augmentation ≥ 30 % des revenus agricoles dans les zones ciblées
- Dossier de certification carbone prêt pour soumission



2030

Activités clés

- Évaluation externe indépendante
- Audit carbone et vérification des réductions d'émissions
- Soumission pour certification carbone volontaire (si faisabilité confirmée)
- Publication du rapport d'impact 2025–2030
- Capitalisation et diffusion nationale/internationale

Livrables

- Rapport d'évaluation externe
- Rapport d'impact consolidé
- Dossier de certification carbone soumis
- Feuille de route 2031–2036 préparée

Synthèse



Année	Axe principal	Indicateur structurant
2025	Diagnostic	Bilan carbone baseline établi
2026	Structuration	Politique climat adoptée + 100 ha agroforesterie
2027	Consolidation	250 ha + MRV opérationnel
2028	Extension	400 ha + 20 projets verts
2029	Consolidation économique	500 ha + chaîne de valeur structurée
2030	Évaluation	Certification carbone / évaluation externe

VIII-Suivi, évaluation et apprentissage

Le suivi, l'évaluation et l'apprentissage (SEA) de la feuille de route sont essentiels pour mesurer les progrès, ajuster les stratégies et garantir l'impact. L'approche retenue combine rigueur méthodologique et forte implication des parties prenantes (communautés, jeunes, autorités locales, partenaires techniques et financiers).

1. Méthodes participatives : L'implication des bénéficiaires et partenaires locaux est essentielle pour que le dispositif de SEA reflète la réalité du terrain et favorise l'appropriation :

Cartes d'impact communautaires : ateliers participatifs où les communautés identifient et visualisent les changements observés (par exemple, amélioration de la gestion des ressources naturelles, adoption de pratiques agricoles résilientes). Ces cartes sont mises à jour régulièrement pour suivre l'évolution perçue par les acteurs locaux.

Groupes de discussion ciblés (focus groups) : organisés avec des jeunes, des femmes, des leaders communautaires et des autorités pour recueillir leurs retours sur les activités menées, les obstacles rencontrés et les opportunités émergentes.

Récits de vie et témoignages : collecte de parcours individuels mettant en lumière l'impact concret des initiatives sur le quotidien des bénéficiaires. Ces récits permettent de donner une dimension humaine aux résultats chiffrés et d'inspirer d'autres communautés.



2. Cadre de suivi : un cadre structuré permet de mesurer les progrès de façon régulière et fiable

Tableau d'indicateurs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes et Temporellement définis), couvrant trois dimensions

Résultats environnementaux (ex. hectares restaurés, nombre de pratiques résilientes adoptées, émissions évitées).

Résultats sociaux (ex. nombre de jeunes et de femmes impliqués, renforcement des capacités locales).

Résultats institutionnels (ex. partenariats établis, intégration des actions climatiques dans les plans locaux).

Revue annuelle multi-acteurs : analyse des résultats obtenus, identification des écarts et recommandations stratégiques, avec implication de toutes les parties prenantes.

Ajustements semestriels : bilans intermédiaires pour identifier rapidement les difficultés et adapter les interventions avant la revue annuelle.

Apprentissage collectif : Le dispositif vise aussi à transformer les expériences en connaissances partagées pour améliorer l'action climatique

Journées de capitalisation : rencontres thématiques réunissant communautés, experts et partenaires pour échanger sur les réussites, les défis et les solutions innovantes.

Partage de bonnes pratiques : élaboration de fiches pratiques et diffusion d'expériences réussies à travers le réseau YMCA Sénégal et les plateformes nationales/internationales sur le climat.

Rapports synthétiques : documents courts et accessibles (infographies, bulletins, vidéos) diffusés auprès des partenaires et du public pour renforcer la visibilité et la transparence.



IX-Ressources et partenariats

1. Besoins humains

Experts
climat

1

Spécialistes en adaptation et atténuation, en énergies renouvelables, en agriculture durable et en suivi-évaluation climat. Leur rôle sera d'apporter une expertise technique, d'appuyer le plaidoyer et d'assurer la qualité scientifique des projets.

Facilitateurs
communautaires

2

Agents de terrain, proches des populations, capables de vulgariser les pratiques résilientes, d'animer des ateliers participatifs et d'accompagner les initiatives locales.

Jeunes relais
formés

3

Jeunes leaders et volontaires, formés aux enjeux climatiques, au plaidoyer et à l'entrepreneuriat vert. Ils constitueront un maillon essentiel pour la sensibilisation, la mobilisation citoyenne et l'innovation sociale.

YMCA

VCARE
INTERNATIONAL



2. Besoins matériels

Kits
pédagogiques

1

Modules de formation, guides pratiques, supports visuels (affiches, vidéos, podcasts) adaptés aux différents publics (jeunes, femmes, décideurs locaux).

Outils carbone

2

Dispositifs et logiciels de calcul de l'empreinte carbone pour les organisations, communautés et événements, permettant de mesurer l'impact et de guider les actions correctives.

Équipements de tri

3

Bacs de tri sélectif, composteurs, kits de recyclage communautaires, destinés à promouvoir l'économie circulaire et réduire la pollution plastique.



3. Besoins financiers

Budget annuel
estimatif

1

un financement prévisionnel (à préciser par étude budgétaire) permettra de couvrir la formation, les projets pilotes, la communication, le suivi-évaluation et la capitalisation.



Diversification des
sources de
financement

2

Au-delà des subventions classiques, l'organisation pourra explorer le financement carbone (crédits carbone), le crowdfunding solidaire, les partenariats public-privé et les investissements à impact social.

4. Partenaires potentiels

ONG et acteurs de la société civile

1

ENDA Énergie, WWF, OXFAM, qui apportent expertise, réseaux et cofinancement,

Institutions publiques

2

Ministère de l'Environnement, Ministère de la Jeunesse, Agence nationale des énergies renouvelables, Agence Nationale de la Grande Muraille Verte (ANGMV), collectivités locales pour l'ancrage institutionnel et la synergie d'action,

Bailleurs de fonds

3

Fonds Vert pour le Climat, Union européenne, Banque mondiale, PNUD, qui financent des projets d'envergure,

Entreprises locales via la RSE

4

Sociétés engagées dans les énergies propres, la gestion des déchets, l'agroalimentaire durable, prêtes à investir dans des projets à impact.

5.Stratégie de mobilisation

Conception de projets bancables

Développement de dossiers complets (études de faisabilité, analyse d'impact, cadre logique, budget détaillé) alignés sur les priorités nationales et internationales en matière de climat.

Participation active aux appels à projets

Veille systématique et candidature régulière aux opportunités nationales, régionales et internationales.

Élaboration de pitch

Supports de présentation dynamiques pour convaincre les bailleurs, investisseurs et entreprises lors de rencontres stratégiques.

Renforcement des alliances stratégiques

Adhésion à des réseaux climatiques (Plateforme Climat Sénégal, YMCAs internationaux, Global Youth Climate Movement) afin de mutualiser les efforts et accroître la visibilité.



Conclusion

Cette feuille de route se veut un cadre dynamique et inclusif, plaçant les jeunes au cœur de la réponse climatique. Elle s'aligne sur les politiques publiques et promeut des solutions concrètes, locales et reproductibles, afin de bâtir un Sénégal résilient, solidaire et respectueux de son environnement.



YMCA SENEGAL

Avenue Bourguiba X Rue

12 Béne Tally, Dakar

Contacts:

+221 824 13 85

ymcasenegal@ymcasenegal.org/
senegal@africaymca.org



YMCA Senegal



ymcasenegal



YMCA Senegal

